



مقدمه:

سازمان جهانی کار، شعار "بهبود سازی جمع آوری و استفاده از داده های ایمنی و بهداشت" را برای سال ۲۰۱۷ برگزیده است. موضوعی که نشان می دهد انفجار اطلاعات در حوزه ایمنی و بهداشت هم روی داده است. شاید در گذشته ای نه چندان دور کمبود اطلاعات و عدم دسترسی به محتوای علمی از معضلات جامعه ایمنی و بهداشت کشور به حساب می آمد. اما در حال حاضر بسط شدید محتوای علمی تبدیل به مشکل جدیدی شده است. فراوانی مطالب تخصصی، گاه سبب می شود که کارشناسان این حوزه در جداسازی موضوعات کاربردی و عملیاتی دچار سردرگمی شوند. رویکردی که ILO در پیش گرفته است بنام "مدیریت دانش" شناخته می شود که شامل سه مرحله: جمع آوری اطلاعات، جداسازی و دسته بندی و استفاده مجدد از دانش است. از این رو، توانایی یک کارشناس در دستیابی، جداسازی و طبقه بندی و استفاده مجدد از اطلاعات طبقه بندی شده به فهرست نیازمندی های توانمندی های یک کارشناس موفق HSE اضافه شده است.

دکتر کلات پور

خلاصه اخبار قطب:

- کارگاه اصول و مبانی طراحی سیستم های تهویه صنعتی با همکاری معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان و قطب علمی آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای دانشکده بهداشت همدان، برگزار شد.

این کارگاه سه روزه با حضور رؤسا و کارشناسان بهداشت، برق و تهویه صنایع پتروشیمی کشور در دانشگاه علوم پزشکی همدان برگزار شد. مدرس این کارگاه دکتر فرشید قربانی شهنا، عضو هیئت علمی دانشکده بهداشت گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، مطالبی را به صورت تئوری و عملی در آزمایشگاه ها و کارگاه های تهویه صنعتی دانشکده بهداشت ارائه فرمودند.

- عضویت بیش از ۴۸۰ نفر از کارشناسان و استادان گروه بهداشت حرفه ای کشور در قطب علمی آموزشی بهداشت حرفه ای کشور

خلاصه اخبار ایمنی و بهداشت حرفه ای:

- تمدید ثبت انتخاب رشته محل آزمون کارشناسی ارشد ۱۳۹۶
- طراحی و ارائه نرم افزار ارزیابی مهندسی ریسک حریق (Fire Risk Assessment Method for Engineering (FRAME توسط گروه مرکز ایمنی فام
- بازنگری سرفصل های دروس بهداشت حرفه ای در مقطع کارشناسی ارشد

برنامه های آتی قطب:

- تهیه بانک اطلاعات جامع کارشناسان HSE کشور

سیستم مدیریت تغییر (MOC)

در هر تاسیساتی تغییرات صورت می گیرد. تغییرات ممکن است اداری (Administrative)، سازمانی (Organizational)، و یا فنی (Technical) باشند. این تغییرات معمولاً در تجهیزات، مواد و یا فرآیند صورت گرفته تا بهره وری افزایش یابد و یا خطراتی حذف گردند. در برخی از موارد این تغییرات بصورت موقت انجام می شود. اما بهر حال تغییرات حاصله احتمالاً خطرات جدیدی را در محیط کار بوجود می آورند که در زمان انجام کار قابل تشخیص نیستند. اگر چه برخی از تغییرات نسبت به تغییرات دیگر اساسی هستند ولی هر گونه تغییری باید تجزیه و تحلیل شود تا خطرات آن تشخیص داده شده، حذف و یا کنترل شوند. سیستم مدیریت تغییر (MOC) این اطمینان را می دهد که تغییرات در فرآیند خطر جدیدی را ناخواسته ایجاد نکند و یا ریسک خطرات موجود را افزایش ندهد. هدف MOC ارزیابی ریسک ناشی از تغییر و کنترل آن تا حد قابل قبول می باشد که این مهم از طریق تشکیل کمیته تغییر و تعریف فرآیند مدیریت تغییر امکان پذیر است. هر سازمان باید روشی جهت جمع آوری پیشنهادات تغییر و اصطلاحات ایجاد کند. بسته به حوزه تغییر یا اصلاح پیشنهادی، برای بررسی یک تغییر ممکن است تخصص های مختلفی مانند برق، ابزار دقیق، HSE، اداری، ارگونومی و غیره نیاز باشد. در ضمن بررسی می تواند در حد یک جلسه کوتاه چند فرد متخصص و یا در حد یک ارزیابی ریسک پیچیده و بزرگ باشد. بعد از پذیرش تغییر ابتدا باید نقشه های فنی مربوطه روزآمد شوند و افرادی که تحت تأثیر تغییر قرار می گیرند را آموزش داد و بعداً خود تغییر را انجام دهند.

دکتر میرزائی

<http://ceoh.umsha.ac.ir>

ceoh@umsha.ac.ir

081- 38381645